

Til årsmøtet 9. april 2024 – forslag om endring av vedtekter

Vedtektene ligger til grunn for foreningens godkjenning til å drive Skoleskipet Gann og skal være grunnlaget for all drift. Virksomhetens vedtekter er offentliggjort i Brønnøysundregistrene.

Høsten 2023 gjennomførte Utdanningsdirektoratet et tilsyn med Unge Sjømenns Kristelige Forening. Funn gjort under tilsynet avslørte uoverensstemmelser mellom foreningens vedtekter og gjeldende praksis.

I etterkant av tilsynet er det gjort endringer i rutiner på funn der det er enighet om at praksis må endres for å tilfredsstille vedtektene. Det er imidlertid noen formuleringer i vedtektene som bør korrigeres for å sikre at gjeldende praksis tilfredsstiller både godkjenninger og vedtekter. Under følger et oppsett av de aktuelle paragrafer, begrunnelse for endringen, dagens tekst og forslag til ny tekst.

§1 b)

Begrunnelse for endring:

I forbindelse med søknad om utvidet elevtall i 2020 mottok USKF et lengre vedtak fra Utdanningsdirektoratet som strammet inn tidligere aktiviteter på Skoleskipet Gann. Bla skriver de i sitt vedtak:

“Skolen kan tilby kurs som en del av skolens opplæring for å fylle målene i skolens læreplaner. Slike kurs kan være for skolens elever, men skolen kan ikke ta betalt utover den maksimale skolepengesatsen... friskoleloven åpner ikke for at skolen kan drive kursvirksomhet for andre.”

Kursvirksomhet er oppgitt som en av foreningens aktiviteter i vedtektenes §1b). Det foreslås derfor å stryke ordet “kursvirksomhet” fra denne paragrafen da Udir ikke tillater at skolen driver kursvirksomhet.

Gjeldende tekst:

*Foreningens arbeidsoppgaver vil i første rekke være å skaffe midler til drift av skoleskip, undervisningsmateriell og eiendommer, så disse til enhver tid er i best mulig stand og egnet til sitt formål. Det søkes støtte fra både stat og fylker samt drives næringsvirksomhet i form av cruisevirksomhet, **kursvirksomhet** og utleie for å skaffe resterende midler. Foreningen vil holde regelmessige foreningsmøter, slik at medlemmene kan få ha den ønskelige kontakt med arbeidet.*

Forslag til ny tekst hvor kursvirksomhet nå er tatt bort:

Foreningens arbeidsoppgaver vil i første rekke være å skaffe midler til drift av skoleskip, undervisningsmateriell og eiendommer, så disse til enhver tid er i best mulig stand og egnet til sitt formål. Det søkes støtte fra både stat og fylker samt drives næringsvirksomhet i form av cruisevirksomhet og utleie for å skaffe resterende midler. Foreningen vil holde regelmessige foreningsmøter, slik at medlemmene kan få ha den ønskelige kontakt med arbeidet.

§3 første avsnitt

Begrunnelse for endring:

Tilsynet av Utdanningsdirektoratet avslørte blant annet at årsmøtet avholdt i april 2023 ikke valgte en representant til 3. varamedlem. Dette skyldes bla at det var vanskelig å få nok kandidater til å stille til valg. Det har også vist seg over mange år at det ikke har vært behov for å kalle inn 3. varamedlem til styremøtene. Det er derfor ønskelig å endre vedtektene til å inkludere 2 varamedlemmer i stedet for 3.

Gjeldende tekst:

Unge Sjømenns Kristelige Forening og Skoleskipet Gann ledes av et styre på 6 medlemmer, med 3 varamedlemmer. 5 av medlemmene velges av årsmøtet, og 1 av medlemmene velges av og blant de ansatte. Årsmøtets valgte styremedlemmer har funksjonstid på 3 år, og de ansattes styremedlem har funksjonstid på 1 år. For å sikre kontinuitet i styret, går i hvert etterfølgende år hhv. 2, 2 og 1 medlem ut av styret, og årsmøtet velger derfor også hhv. 2, 2 og 1 styremedlem hvert etterfølgende år. Hvert år velger årsmøtet 3 varamedlemmer, og de ansatte 1 varamedlem. Styremedlemmer kan gjenvelges etter en periode. Utgående styremedlemmer som har vært i styret i to perioder kan ikke gjenvelges før etter ett år. Daglig leder og skipets kaptein har fast sete i styret uten stemmerett. Daglig leder fungerer som styrets sekretær, og til styremøtene kan Daglig leder innkalle de ressurspersonene fra de ansatte denne måtte ønske. Styret velger selv leder og nestleder. Daglig leder sammen med styrets formann og nestformann utgjør styrets arbeidsutvalg (AU). Rogaland fylkeskommune har rett til å oppnevne en -1- representant for å være til stede i styret dog uten stemmerett. Videre har en - 1- representant fra: Undervisningspersonell, øvrige ansatte og elevrådet rett til å være representert i styret dog uten stemmerett.

Forslag til ny tekst hvor det nå står 2 varamedlemmer i stedet for 3:

Unge Sjømenns Kristelige Forening og Skoleskipet Gann ledes av et styre på 6 medlemmer, med 2 varamedlemmer. 5 av medlemmene velges av årsmøtet, og 1 av medlemmene velges av og blant de ansatte. Årsmøtets valgte styremedlemmer har funksjonstid på 3 år, og de ansattes styremedlem har funksjonstid på 1 år. For å sikre kontinuitet i styret, går i hvert etterfølgende år hhv. 2, 2 og 1 medlem ut av styret, og årsmøtet velger derfor også hhv. 2, 2 og 1

styremedlem hvert etterfølgende år. Hvert år velger årsmøtet 2 varamedlemmer, og de ansatte 1 varamedlem. Styremedlemmer kan gjenvelges etter en periode. Utgående styremedlemmer som har vært i styret i to perioder kan ikke gjenvelges før etter ett år. Daglig leder og skipets kaptein har fast sete i styret uten stemmerett. Daglig leder fungerer som styrets sekretær, og til styremøtene kan Daglig leder innkalle de ressurspersonene fra de ansatte denne måtte ønske. Styret velger selv leder og nestleder. Daglig leder sammen med styrets formann og nestformann utgjør styrets arbeidsutvalg (AU). Rogaland fylkeskommune har rett til å oppnevne en -1- representant for å være til stede i styret dog uten stemmerett. Videre har en -1- representant fra: Undervisningspersonell, øvrige ansatte og elevrådet rett til å være representert i styret dog uten stemmerett.

§4 siste avsnitt

Begrunnelse for endring

Siste avsnitt i denne paragrafen beskriver styrets overordnede ansvar i forhold til ansatte, men begrenser seg pr i dag til arbeidsmiljølovens bestemmelser. Våre sjøansatte er omfattet av skipsarbeiderloven og skipssikkerhetsloven, ikke arbeidsmiljøloven. Det bør derfor legges inn en henvisning til skipsansattes lovverk for å tydeliggjøre at styret også har et overordnet ansvar for denne andelen av de ansatte.

Gammel tekst

Styret har overordnet ansvar for alle tilsatte, ansettelse, beslutter eventuelle disiplinære tiltak, herunder suspendere, si opp og avskjedige i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser. Styret ansetter selv Daglig leder og fastsetter lønn for denne. Etter gjeldende retningslinjer utarbeidet i delegeringsreglementet har Daglig leder ansvar for alle øvrige ansettelse.

Forslag til ny tekst – her er både skipsarbeiderloven og skipssikkerhetsloven innlemmet i paragraf 4.

Styret har overordnet ansvar for alle tilsatte, ansettelse, beslutter eventuelle disiplinære tiltak, herunder suspendere, si opp og avskjedige i henhold til arbeidsmiljølovens, skipsarbeiderlovens og skipssikkerhetslovens bestemmelser. Styret ansetter selv Daglig leder og fastsetter lønn for denne. Etter gjeldende retningslinjer utarbeidet i delegeringsreglementet har Daglig leder ansvar for alle øvrige ansettelse.

§5

Begrunnelse for endring:

Vedtektene viser til et turutvalg skal velges av styret med en funksjonstid for 2 år av gangen. I dagens praksis velges ikke turutvalget av styret, men er en sammensatt gruppe bestående av daglig leder, kommersiell leder, kaptein, arrangementskoordinator og reiseleder. Når det gjelder rekrutteringstokt og elevtokt er skoleleder en selvsagt del av turutvalget/toktkomiteen. Hovedlinjer når det gjelder reiseruter, drøftes i ledergruppen etter behov.

Gammel tekst:

Styret velger hvert år et turutvalg. Turutvalgets medlemmer har en funksjonstid for 2 år om gangen. Medlemmene kan gjenvelges. Daglig leder har fast sete i utvalget. Utvalget velger selv sin formann. Styret fastsetter egen instruks for Turutvalget.

Forslaget er at paragrafen strykes, og dagens praksis fortsetter.

Styret har i møte den 19. mars godkjent forslag til endring av vedtekter.

Ny ordlyd i omtalte paragrafer blir overfor årsmøtet foreslått å være:

§1b

Foreningens arbeidsoppgaver vil i første rekke være å skaffe midler til drift av skoleskip, undervisningsmateriell og eiendommer, så disse til enhver tid er i best mulig stand og egnet til sitt formål. Det søkes støtte fra både stat og fylker samt drives næringsvirksomhet i form av cruisevirksomhet og utleie for å skaffe resterende midler. Foreningen vil holde regelmessige foreningsmøter, slik at medlemmene kan få ha den ønskelige kontakt med arbeidet.

§3 første avsnitt:

Unge Sjømenns Kristelige Forening og Skoleskipet Gann ledes av et styre på 6 medlemmer, med 2 varamedlemmer. 5 av medlemmene velges av årsmøtet, og 1 av medlemmene velges av og blant de ansatte. Årsmøtets valgte styremedlemmer har funksjonstid på 3 år, og de ansattes styremedlem har funksjonstid på 1 år. For å sikre kontinuitet i styret, går i hvert

etterfølgende år hhv. 2, 2 og 1 medlem ut av styret, og årsmøtet velger derfor også hhv. 2, 2 og 1 styremedlem hvert etterfølgende år. Hvert år velger årsmøtet 2 varamedlemmer, og de ansatte 1 varamedlem. Styremedlemmer kan gjenvelges etter en periode. Utgående styremedlemmer som har vært i styret i to perioder kan ikke gjenvelges før etter ett år. Daglig leder og skipets kaptein har fast sete i styret uten stemmerett. Daglig leder fungerer som styrets sekretær, og til styremøtene kan Daglig leder innkalle de ressurspersonene fra de ansatte denne måtte ønske. Styret velger selv leder og nestleder. Daglig leder sammen med styrets formann og nestformann utgjør styrets arbeidsutvalg (AU). Rogaland fylkeskommune har rett til å oppnevne en -1- representant for å være til stede i styret dog uten stemmerett. Videre har en - 1- representant fra: Undervisningspersonell, øvrige ansatte og elevrådet rett til å være representert i styret dog uten stemmerett.

§4 siste avsnitt

Styret har overordnet ansvar for alle tilsatte, ansettelse, beslutter eventuelle disiplinære tiltak, herunder suspendere, si opp og avskjedige i henhold til arbeidsmiljølovens, skipsarbeiderlovens og skipssikkerhetslovens bestemmelser. Styret ansetter selv Daglig leder og fastsetter lønn for denne. Etter gjeldende retningslinjer utarbeidet i delegeringsreglementet har Daglig leder ansvar for alle øvrige ansettelse.

§5

strykes fra vedtektene»